

Charte RSE de DISLAB

Notre engagement pour un développement durable et responsable

Chez DISLAB, nous croyons fermement que la performance économique et la responsabilité sociale sont indissociables. Nous avons construit notre entreprise sur des valeurs fortes d'éthique, de proximité, et de respect, qui se traduisent aujourd'hui par une démarche active en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Cette charte formalise nos engagements pour intégrer durablement des pratiques sociales, environnementales et éthiques dans notre fonctionnement quotidien et dans nos relations avec nos parties prenantes.

1. Un engagement environnemental fort

DISLAB prend pleinement conscience de l'impact environnemental de ses activités et de la nécessité de préserver les ressources naturelles pour les générations futures. Nous nous engageons à :

- **Réduire notre empreinte écologique** : optimisation énergétique de nos installations, gestion responsable des déchets, et amélioration continue de nos pratiques pour limiter nos émissions de gaz à effet de serre.
- **Proposer des solutions durables** : favoriser les produits et équipements éco-conçus et aider nos clients à intégrer des pratiques respectueuses de l'environnement dans leurs laboratoires. Lire notre article sur la réparation de verrerie : dislab.fr/la-reparation-de-verrerie-un-levier-rse/
- **Soutenir l'innovation verte** : encourager la recherche et le développement de technologies réduisant la consommation de ressources naturelles, comme l'eau ou l'énergie. Fournir des efforts pour promouvoir la vente de solutions éco-responsables. Un exemple : lisez notre article sur la réduction de la consommation d'eau sur dislab.fr.
- **Sensibiliser nos parties prenantes** : former nos collaborateurs et informer nos clients et partenaires sur les enjeux environnementaux liés à nos secteurs d'activité.

2. Un engagement social au service de nos collaborateurs

DISLAB place ses collaborateurs au cœur de sa stratégie. Nous sommes convaincus que leur bien-être et leur épanouissement contribuent directement à la réussite collective. Nos engagements :

- **Garantir un environnement de travail sûr et équitable** : mise en place de protocoles de sécurité rigoureux, formations régulières, et prévention des risques professionnels.
- **Encourager le développement personnel et professionnel** : offrir des opportunités de formation continue pour que chaque collaborateur puisse progresser dans sa carrière.
- **Favoriser l'inclusion et la diversité** : soutenir l'égalité des chances à tous les niveaux de l'entreprise, quelles que soient les origines, le genre ou les situations personnelles.
- **Créer une culture d'écoute** : encourager le dialogue pour renforcer l'engagement et répondre aux besoins individuels et collectifs.

3. Un engagement économique et éthique exemplaire

Nous croyons que la transparence et l'éthique doivent guider toutes nos actions, de nos relations avec nos clients à nos partenariats fournisseurs. Nos engagements :

- **Respecter les normes et réglementations en vigueur** : veiller à la conformité légale et éthique dans tous nos processus et activités.
- **Promouvoir des relations équitables et responsables** : travailler avec des fournisseurs partageant nos valeurs et soutenir l'économie locale, plus particulièrement dans les Hauts-de-France, le reste du territoire métropolitain et l'Afrique de l'Ouest où nous sommes implantés.
- **Garantir la transparence** : informer nos clients, partenaires et salariés de manière claire et fiable sur nos produits, services et démarches.
- **Adopter un code d'éthique strict** : lutter contre toutes les formes de corruption, protéger les droits humains, et renforcer la responsabilité dans nos chaînes d'approvisionnement.

4. Une contribution active au développement local

DISLAB est profondément enracinée dans son territoire et s'engage à jouer un rôle actif dans le développement des communautés locales. Nos initiatives :

- **Soutenir l'éducation et la formation** : fournir des équipements aux établissements scolaires et universitaires, et accompagner, dans la mesure du possible, les jeunes talents à travers des stages et des partenariats éducatifs.
- **Promouvoir l'innovation scientifique et technique** : participer à des projets de recherche locaux et internationaux, en apportant notre expertise et nos ressources.
- **Soutenir les projets locaux** : investir dans des initiatives bénéfiques aux communautés, notamment en Afrique de l'Ouest, où DISLAB est présent à travers sa filiale locale.
- **Agir comme partenaire de proximité** : offrir un accompagnement personnalisé à nos clients pour les aider à atteindre leurs objectifs.

Mise en œuvre et suivi de la démarche

DISLAB s'engage à transformer ces engagements en actions concrètes grâce à :

1. **Un suivi rigoureux des performances** : utilisation d'indicateurs clés pour mesurer l'impact de nos initiatives et identifier les axes d'amélioration.
2. **Une communication transparente** : publication annuelle d'un rapport RSE détaillant nos avancées et nos perspectives.
3. **Une mobilisation collective** : implication active de nos collaborateurs, partenaires et clients dans notre démarche.

Conclusion

DISLAB s'engage à être un acteur responsable, soucieux de contribuer à un monde plus durable. À travers cette charte, nous réaffirmons notre volonté d'agir positivement pour nos clients, nos collaborateurs, et notre environnement, tout en continuant à innover et à accompagner nos partenaires vers l'excellence.